

Рассмотрено и принято на общем  
Собрании трудового коллектива  
МАУ ДО СШ «Комплекс  
Молодежный»  
Протокол №1 от 17.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МАУ ДО СШ  
«Комплекс Молодежный»

\_\_\_\_\_ В.Т.Арсентьев  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании, материальном стимулировании, выплатах**  
**компенсационного характера и материальной помощи работникам**  
**Муниципального автономного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**города Коврова Владимирской области**  
**Спортивная школа «Комплекс Молодежный»**

**1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение (далее Положение) о премировании, материальном стимулировании и компенсационных выплатах работникам Муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Коврова Владимирской области Спортивная школа «Комплекс Молодежный» (далее учреждение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексом РФ и Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности г. Коврова, утвержденным Постановлением администрации г. Коврова от 28.12.2018 года № 3213.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Коврова Владимирской области Спортивная школа «Комплекс Молодежный», регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования, разрабатывается администрацией учреждения и утверждается директором учреждения.

1.3 Положение устанавливает порядок и условия материального поощрения работников учреждения.

1.4. Положение распространяется на штатных работников учреждения.

1.5. Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения.

1.6. В Положении под премированием и материальным стимулированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад.

1.7. Премирование и материальное стимулирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения управлением уставных задач и договорных обязательств.

**2. Виды и размеры премий.**

2.1. Положение предусматривает единовременное (разовое), текущее премирование,

выплаты стимулирующего и компенсационного характера, материальную помощь.

### **3. Единовременное премирование.**

3.1. Единовременное (разовое) премирование работников может производиться в размере до 100% должностного оклада:

3.1.2. по итогам работы за квартал, год;

3.1.3. к отпуску;

3.1.4. в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

### **4. Текущее премирование.**

4.1. Текущее премирование осуществляется ежемесячно по итогам работы в процентном соотношении от должностного оклада в следующих случаях:

4.1.2. за высокие достижения в труде и спорте – до 200%;

4.1.3. за активное участие и большой вклад в реализацию программ учреждения – до 100%;

4.1.4. за участие в подготовке и проведении соревнований, праздников, фестивалей и прочих мероприятий, связанных с реализацией уставной деятельности учреждения – до 200%;

4.1.5. за качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ, разовых поручений руководства – до 200%;

4.1.6. за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, а также улучшений условий труда, техники безопасности – до 100%;

4.1.7. за своевременную и качественную подготовку планов работы, статистической и иной отчетности – до 100%;

4.1.8. за организацию и проведение особо значимых мероприятий, мероприятий, направленных на укрепление здоровья и организацию активного отдыха граждан, формирование у них потребности в физическом совершенствовании и гармоничном развитии личности – до 200%;

4.1.9. за пропаганду физкультуры и активное привлечение детей и юношества г. Коврова к регулярным занятиям физкультурой и спортом – до 100%;

4.1.10. за разработку и внедрение перспективных методов и программ в систему физического воспитания граждан г. Коврова – до 100%;

4.1.11. за привлечение внебюджетных инвестиционных и финансовых средств: для организации и проведения физкультурно-оздоровительной работы с населением, укрепления материальной базы Учреждения – до 100%;

4.1.12. за проявление морально-волевых качеств: для достижения победы в спортивных соревнованиях – до 200%;

### **5. Выплаты стимулирующего характера.**

5.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя материальное стимулирование работников учреждения. Размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников управления.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

5.2.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – до 200%

5.2.2. за выполнение дополнительных работ – до 200%;

5.3. выплаты за качество выполняемых работ осуществляются:

5.3.1. работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта» - до 20%;

5.3.2. работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - до 15%, знаком «Отличник физической культуры и спорта» и «Отличник образования» - до 10%; «Мастер спорта России (СССР) международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» - до 15%, «Мастер спорта России (СССР)» - до 10%.

5.3.3. кандидатам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин) - до 20%;

5.3.4. докторам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин) - до 50%.

Работникам, имеющим почетное звание, почётный знак и ученую степень, выплаты

стимулирующего характера производятся по каждому основанию.

## **6. Выплаты компенсационного характера**

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников учреждения.

6.2. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

6.2.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и опасными особыми условиями труда – в размере 12%;

6.2.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

6.2.2.1. за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) работнику производится доплата в размере 40% должностного оклада;

6.2.2.2. за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочные работы, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере до 100% должностного оклада.

6.3. Работникам производятся другие компенсационные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами.

## **7. Материальная помощь**

7.1. Материальная помощь может выплачиваться работникам учреждения:

7.1.2. в случае смерти работника или его близких родственников (родителей, детей, супруга или супруги) при наличии свидетельства о смерти. В случае смерти работника, материальная помощь выплачивается семье;

7.1.3. при несчастных случаях (авария, травма и др.), в случаях пожара, гибели имущества и так далее;

7.1.4. для приобретения лекарств или платного лечения работника или членов его семьи;

7.1.5. в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами;

7.1.6. в связи с тяжелым материальным положением;

7.2. Материальная помощь выплачивается работнику по личному заявлению, которое рассматривается комиссией по материальному стимулированию. Решение комиссии утверждается приказом директора.

## **8. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий, выплат компенсационного характера и выплат материального стимулирования**

8.1. Согласно п. 6.3. Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности г. Коврова премирование и материальное стимулирование работников учреждения осуществляется в пределах фонда стимулирующего характера - 20% и экономии ФОТ, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности. Эти средства могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности учреждения.

8.2. Размер премий, выплат стимулирующего характера, материальной помощи определяется для каждого работника индивидуально.

8.3. Совокупный размер материального поощрения работников максимальным размером не ограничивается.

8.4. Премирование работников, установление размеров текущих, разовых премий, выплат стимулирующего характера и материальной помощи производится на основании приказа директора учреждения по решению утвержденной комиссии.

8.5. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, премии, выплаты стимулирующего характера выплачиваются на усмотрение комиссии.

8.6. Премии к юбилеям работы в учреждении, праздничным датам, в связи с уходом на пенсию выплачиваются работникам в зависимости от их трудового вклада.

8.7. Выплата премий, выплаты стимулирующего и компенсационного характера,

материальной помощи осуществляются в день выдачи заработной платы за истекший месяц.

8.8. Ежемесячное премирование не производится в случаях:

8.8.1. невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными обязанностями;

8.8.2. нарушения сроков выполнения или сдачи отчетов, планов, обязательств;

8.8.3. нарушения трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов;

8.8.4. невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственно директора либо администрации учреждения;

8.8.5. необеспечения сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;

8.8.6. совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

## **9. Заключительные положения.**

9.1. Премии, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для начисления пенсий, оплаты отпусков и пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

9.2. В соответствии со ст. 255 НК РФ расходы по выплате премий, выплат стимулирующего, компенсационного характера, материальной помощи, предусмотренных настоящим Положением, относятся к расходам на оплату труда в пределах фонда оплаты труда.

9.3. Настоящее Положение вступает в силу со дня подписания приказа о его утверждении.